



**UFFICIO LEGALE**

Avv. Giovanni Campus

**NOTA INFORMATIVA**

**VERTENZA**

**RICORSO PERSONALE DOCENTE PRECARIO “ MONETIZZAZIONE FERIE NON GODUTE”**

➤ **“ LE FERIE NON FRUITE DAI PRECARI VANNO PAGATE”**

---

**Per la Corte di Cassazione e la Corte di Giustizia Europea il personale docente precario ha diritto ad ottenere la monetizzazione delle ferie non godute**

La Corte di Cassazione nel 2022 con la sentenza n. 21780 ha affermato che grava sul dirigente scolastico l'obbligo di un duplice avviso all'insegnante o Ata precario che non ha fruito dei giorni di ferie: da un lato, infatti, lo stesso dirigente deve invitare, formalmente e in modo accurato, il lavoratore a fruire dei giorni di ferie maturati e ancora non goduti; dall'altro lato, sempre il preside deve informare il docente o Ata che “la mancata fruizione delle ferie maturate determinerà che tali ferie andranno perse alla cessazione del rapporto di lavoro”. È chiaro che, ha detto ancora la Cassazione, se il Dirigente Scolastico non ha invece preallertato formalmente il dipendente a tempo determinato, questi conserverà il diritto all'indennità sostitutiva delle ferie maturate residue non utilizzate e tale diritto si prescrive solo dopo 10 anni dalla stipula del contratto a termine.

Recentemente, sul punto, si è espressa la Corte di Giustizia Europea.

La corte, proseguendo nella propria costante giurisprudenza ha ritenuto che il diritto di ogni lavoratore alle ferie annuali retribuite è un principio particolarmente importante del diritto sociale dell'Unione europea, al quale non si può derogare.

La normativa europea stabilisce che il diritto alle ferie annuali retribuite è un principio fondamentale del diritto sociale dell'Unione. Tale diritto include anche il diritto a ottenere un'indennità finanziaria per le ferie annuali non godute al momento della cessazione del rapporto di lavoro.

La normativa nazionale, quindi, non può prevedere che, al momento della cessazione del rapporto di lavoro, non sia versata alcuna indennità finanziaria per



## **UFFICIO LEGALE**

Avv. Giovanni Campus

ferie annuali retribuite non godute al lavoratore che non sia stato in condizione di fruire di tutte le ferie annuali cui aveva diritto prima della cessazione di tale rapporto di lavoro.

Pertanto, sulla base della costante giurisprudenza **il personale precario ha diritto ad ottenere la monetizzazione delle ferie non godute.**

**L'avvio del ricorso non prevede alcun costo. Gli onorari verranno corrisposti solamente in caso di esito positivo del ricorso in base al vantaggio economico complessivamente raggiunto dal ricorrente, in relazione al pagamento degli arretrati maturati (success fee)**

### **I documenti necessari per procedere con il ricorso:**

- 1) **Copia di un documento di riconoscimento;**
- 2) **Procura alle liti** (vedi doc. allegata)
- 3) **Privacy** (vedi doc. allegata) ;
- 4) **Copia cedolino recente o attestazione iscrizione UIL;**
- 5) **Dichiarazione di esenzione per il pagamento del contributo unificato N.B. in caso si superi il reddito la dichiarazione dovrà essere sbarrata e non compilata** (vedi doc. allegata);
- 6) **Copia contratti di lavoro a tempo determinato fino al termine delle lezioni o fino al termine delle attività didattiche compreso quello in corso;**



**UFFICIO LEGALE**

Avv. Giovanni Campus

N.B.

**Il ricorso può essere presentato anche da chi oggi si trova già in ruolo potendo retroagire per gli ultimi 10 anni di contratti**

La documentazione potrà essere inviata via mail al seguente indirizzo mail:

[uilindennizzoferie@gmail.com](mailto:uilindennizzoferie@gmail.com)

**N.B.** i documenti inviati via mail devono essere in formato digitale PDF nativo (*cioè il documento cartaceo deve essere scannerizzato e trasformato in PDF*), non possono essere inviati documenti in formato JPG (*foto*) in quanto non ammessi dalle regole di funzionamento del processo telematico



**UFFICIO LEGALE**

Avv. Giovanni Campus

**ISTRUZIONI PER L'INVIO DEI DOCUMENTI**

1. **Attenzione** tutti i documenti devono essere scansionati e non fotografati e trasformati in formato esclusivamente in formato pdf;
2. **I documenti vanno scansionati** con uno scanner piano si sconsiglia l'utilizzo di app del telefono che tendono a fotografare il documento in formato jpg per poi trasformare la foto in formato pdf;
3. **Tutti i documenti** devono essere nominati correttamente in base al contenuto del documento stesso, (cognome, nome tipo doc. es. Rossi Mario procura alle liti);
4. **I documenti vanno allegati** singolarmente alla mail e non scansionati e inviati come unico file.

**Per il reperimento dei vari contratti, qualora non in possesso, è possibile scaricare da PLAY STORE**

**l'applicazione MYLS** 

per ogni eventuale chiarimento si possono contattare i referenti territoriali della UIL SCUOLA

Avv. Giovanni Campus

**RICORSO GRATUITO ISCRITTI UIL SCUOLA FERIE NON GODUTE**



**FEDERAZIONE  
UIL SCUOLA RUA**

**SASSARI E GALLURA**

**UFFICIO LEGALE**

Avv. Giovanni Campus